



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Cremona

Maggio 2023

Introduzione:

Nel 2023 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2023.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel mese di maggio 2023

2.190

Entrate previste nel periodo maggio - luglio 2023

7.060

Variatione
maggio 2023/
maggio 2022

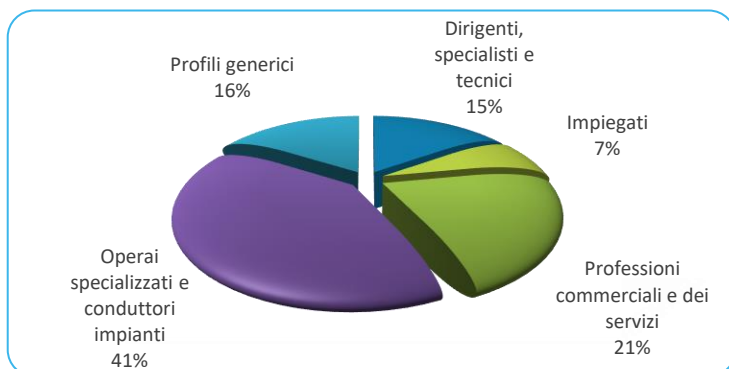
+30

Variatione
maggio - luglio 2023/
maggio - luglio 2022

+170

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

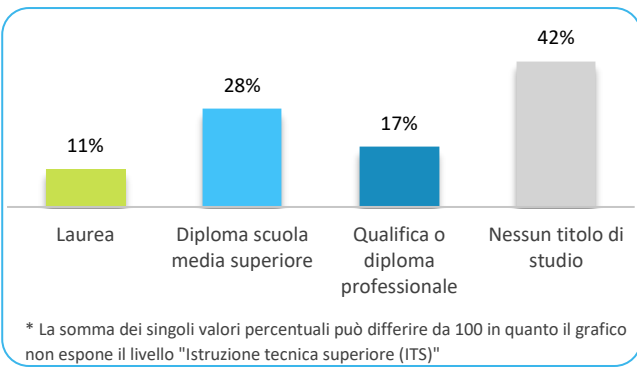


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

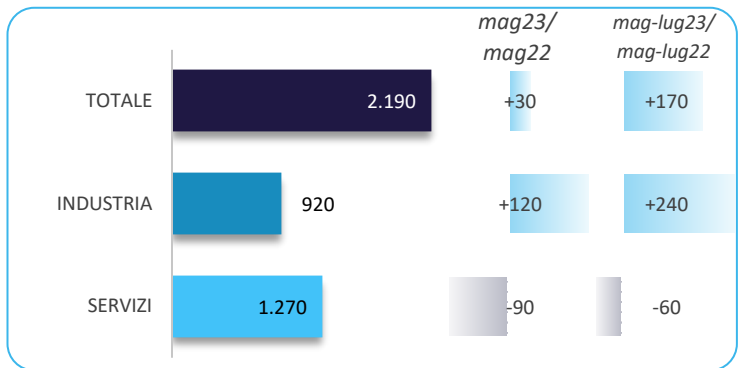
In provincia nel mese di maggio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 2.190 entrate; nella regione Lombardia 87.700 e complessivamente in Italia circa 467.000;
- ... nel 22% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 78% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 58% nel settore dei servizi e per il 54% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 15% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (17%);
- ... in 55 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 36% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... per una quota pari al 24% le imprese prevedono di assumere personale immigrato;
- ... l'11% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 23% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 60% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 14% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



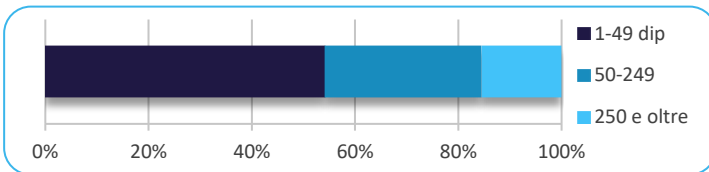
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI MAGGIO 2023 E CONFRONTI (v.a.)



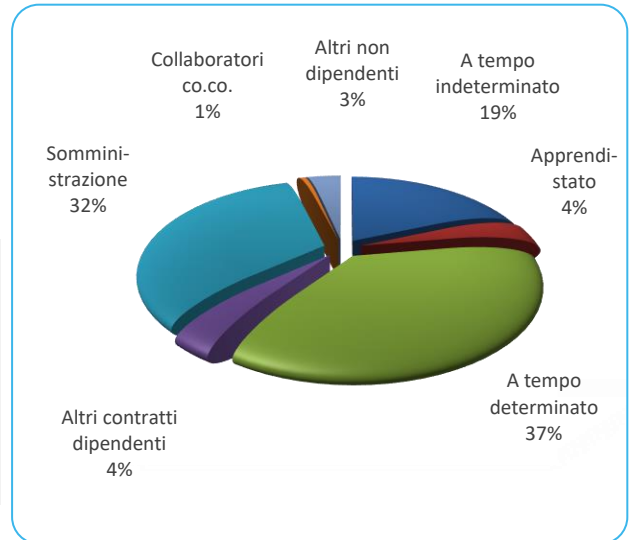
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

Area	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.100	50,1	36,7	55,7
Aree direzione e servizi generali	50	2,1	42,6	48,9
Area amministrativa	90	3,9	17,4	51,2
Aree commerciali e della vendita	310	14,0	42,8	43,1
Aree tecniche e della progettazione	280	12,8	28,6	66,1
Aree della logistica	370	17,0	34,4	55,1
Totale	2.190	100,0	35,5	54,8

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 20 marzo 2023 - 04 aprile 2023, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 114.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2023, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL

Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MAGGIO 2023

Provincia di Cremona

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenda Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 114.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2023 e nel periodo maggio - luglio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Maggio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.190	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	330	15,3
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	3,7
3 Professioni tecniche	250	11,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	27,6
4 Impiegati	150	6,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	460	20,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	900	41,0
6 Operai specializzati	390	17,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	510	23,1
Professioni non qualificate	350	16,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	2.190	330	600	1.250
		15,3	27,6	57,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	1.100	7,2	24,2	68,6
Area direzione e servizi generali	50	59,6	40,4	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	5,0	95,0	-
Sistemi informativi	20	100,0	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	90	43,0	57,0	-
Area commerciale e della vendita	310	31,7	68,3	-
Vendita	190	14,4	85,6	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	60	90,3	9,7	-
Assistenza clienti	60	24,6	75,4	-
Aree tecniche e della progettazione	280	29,6	1,8	68,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	60	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	180	4,9	-	95,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	33,3	15,2	51,5
Area della logistica	370	2,7	14,8	82,5
Acquisti e movimentazione interna merci	140	4,3	18,1	77,5
Trasporti e distribuzione	230	1,7	12,8	85,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

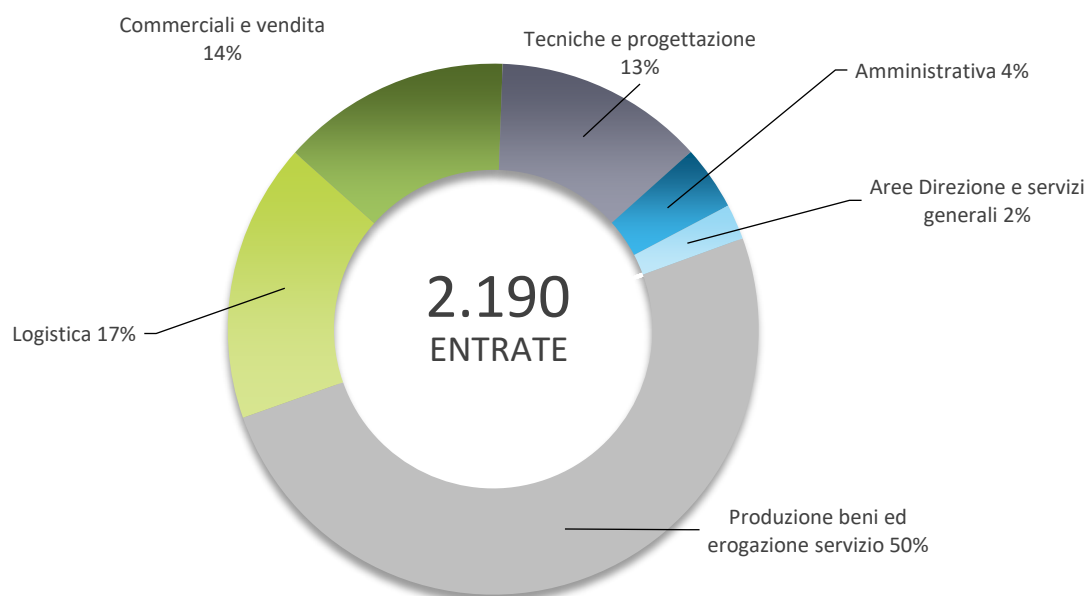


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	2.190	35,5	19,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	330	27,5	22,5
Tecnici della salute	70	13,6	56,1
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	22,2	20,6
Tecnici in campo ingegneristico	30	43,3	-
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	30	36,0	16,0
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	66,7	4,8
Altre professioni	130	25,6	15,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	44,1	22,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	57,6	23,6
Addetti alle vendite	150	47,1	24,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	21,3	11,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	27,7	23,4
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	38,6	4,5
Professioni qualificate nei servizi personali	30	17,6	55,9
Altre professioni	70	47,9	17,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	900	34,3	15,4
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	80	47,0	3,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	28,8	8,8
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	37,3	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	6,1	27,3
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	19,4	12,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	11,5	24,6
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	40,0	38,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	40,7	33,3
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	37,3	17,6
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	84,0	10,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	33,3	10,3
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	48,4	16,1
Altre professioni	190	32,6	13,2
Professioni non qualificate	350	31,4	23,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	160	38,6	11,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	140	12,9	38,8
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	63,6	6,1
Personale non qualificato nella manifattura	20	45,8	33,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella profes- sione	nel set- tore
TOTALE	2.190	54,8	35,8	13,0	19,3	41,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	330	64,1	41,6	18,3	49,7	29,3
Tecnici della salute	70	75,8	57,6	9,1	66,7	19,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	54,0	31,7	22,2	27,0	38,1
Tecnici in campo ingegneristico	30	76,7	40,0	26,7	40,0	33,3
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	30	56,0	36,0	20,0	60,0	12,0
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	52,4	42,9	9,5	42,9	28,6
Altre professioni	130	63,6	39,5	20,2	53,5	32,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	47,9	33,7	11,1	17,7	44,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	51,8	44,0	3,1	8,9	53,4
Addetti alle vendite	150	33,3	26,1	3,3	5,9	46,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	47,5	18,0	29,5	21,3	23,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	85,1	70,2	10,6	19,1	66,0
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	54,5	15,9	38,6	65,9	22,7
Professioni qualificate nei servizi personali	30	50,0	29,4	14,7	38,2	35,3
Altre professioni	70	39,7	24,7	15,1	23,3	41,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	900	58,1	36,7	16,5	16,3	45,0
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	80	48,2	44,6	3,6	7,2	18,1
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	72,5	42,5	27,5	41,3	46,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	57,3	37,3	20,0	4,0	72,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	69,7	60,6	9,1	21,2	66,7
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	93,5	50,0	22,6	12,9	67,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	63,9	41,0	23,0	13,1	62,3
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	56,4	29,1	27,3	36,4	25,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	25,9	22,2	-	14,8	35,2
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	45,1	-	45,1	-	43,1
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	70,0	36,0	10,0	14,0	68,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	87,2	66,7	17,9	-	56,4
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	58,1	32,3	19,4	19,4	51,6
Altre professioni	190	43,2	27,4	9,5	17,4	24,7
Professioni non qualificate	350	49,7	31,9	2,3	0,8	35,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	160	56,3	29,7	1,3	-	14,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	140	33,8	20,1	2,9	2,2	42,4
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	90,9	84,8	6,1	-	97,0
Personale non qualificato nella manifattura	20	41,7	41,7	-	-	45,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	2.190	16,4	10,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	330	39,2	25,7
Tecnici della salute	70	16,7	19,7
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	41,3	28,6
Tecnici in campo ingegneristico	30	46,7	33,3
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	30	24,0	8,0
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	57,1	-
Altre professioni	130	48,1	33,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	18,1	14,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	17,3	7,3
Addetti alle vendite	150	17,0	15,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	21,3	27,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	2,1	2,1
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	15,9	61,4
Professioni qualificate nei servizi personali	30	29,4	2,9
Altre professioni	70	26,0	5,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	900	10,7	5,6
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	80	2,4	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	27,5	25,0
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	-	6,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	4,5	-
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	8,1	1,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	27,9	-
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	5,5	1,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	-	23,5
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	6,0	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	53,8	10,3
Fabbri ferrai costruttori di utensili	30	25,8	9,7
Altre professioni	190	6,3	2,1
Professioni non qualificate	350	6,2	3,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	160	0,6	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	140	3,6	3,6
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	27,3	3,0
Personale non qualificato nella manifattura	20	29,2	29,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	2.190	10,9	1,0	28,4	17,4	42,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	330	60,2	4,8	33,2	1,8	-
Tecnici della salute	70	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	60	31,7	3,2	60,3	4,8	-
Tecnici in campo ingegneristico	30	20,0	10,0	70,0	-	-
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	30	44,0	-	56,0	-	-
Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	20	28,6	9,5	61,9	-	-
Altre professioni	130	71,3	7,0	19,4	2,3	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	600	6,3	-	44,9	16,4	32,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	190	-	-	16,8	26,2	57,1
Addetti alle vendite	150	3,9	-	42,5	6,5	47,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	60	24,6	-	63,9	11,5	-
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	50	-	-	100,0	-	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	40	22,7	-	75,0	2,3	-
Professioni qualificate nei servizi personali	30	2,9	-	79,4	17,6	-
Altre professioni	70	8,2	-	38,4	34,2	19,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	900	-	0,7	25,3	26,3	47,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	80	-	-	25,3	12,0	62,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	80	-	1,3	30,0	57,5	11,3
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	-	-	34,7	25,3	40,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	70	-	-	1,5	4,5	93,9
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	60	-	-	9,7	32,3	58,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	-	-	14,8	18,0	67,2
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	-	-	38,2	32,7	29,1
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-	38,9	3,7	57,4
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	50	-	-	23,5	2,0	74,5
Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	50	-	4,0	16,0	64,0	16,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	40	-	-	20,5	43,6	35,9
Fabbricanti costruttori di utensili	30	-	9,7	54,8	22,6	12,9
Altre professioni	190	-	-	27,9	26,3	45,8
Professioni non qualificate	350	-	-	3,7	11,0	85,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	160	-	-	1,3	13,9	84,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	140	-	-	5,8	5,0	89,2
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	30	-	-	3,0	-	97,0
Personale non qualificato nella manifattura	20	-	-	8,3	41,7	50,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Cremona

Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	2.190	54,8	35,8	13,0	19,3	41,0
Livello universitario	240	59,8	42,7	13,0	57,3	23,4
Indirizzo economico	50	51,9	38,9	11,1	37,0	29,6
Indirizzo insegnamento e formazione	40	56,4	33,3	10,3	35,9	46,2
Indirizzo sanitario e paramedico	30	93,9	72,7	15,2	93,9	3,0
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	60,0	50,0	5,0	65,0	15,0
Altri indirizzi	90	53,8	36,6	16,1	63,4	19,4
Istruzione tecnica superiore (ITS)	20	95,5	--	--	27,3	72,7
Livello secondario	620	50,0	30,9	17,5	22,7	40,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	140	36,9	21,3	15,6	21,3	45,4
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	120	59,5	35,3	20,7	31,9	34,5
Indirizzo socio-sanitario	70	73,0	58,1	12,2	29,7	52,7
Indirizzo trasporti e logistica	50	64,2	34,0	30,2	43,4	7,5
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	50,0	42,9	4,8	7,1	73,8
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	30	57,6	6,1	51,5	-	12,1
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	12,9	6,5	6,5	3,2	61,3
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	30	56,0	32,0	24,0	12,0	36,0
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	75,0	66,7	8,3	20,8	66,7
Indirizzo grafica e comunicazione	20	-	-	-	-	60,0
Altri indirizzi	60	41,3	22,2	14,3	27,0	22,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	380	61,8	42,9	13,4	21,1	50,5
Indirizzo meccanico	150	61,5	35,8	16,2	30,4	54,1
Indirizzo ristorazione	40	65,1	53,5	7,0	20,9	69,8
Indirizzo servizi di vendita	30	89,3	82,1	7,1	3,6	14,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	28,6	23,8	4,8	9,5	14,3
Altri indirizzi	140	60,7	42,1	15,0	16,4	53,6
Nessun titolo di studio	930	53,0	34,6	8,6	6,3	41,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2023 e nel periodo maggio - luglio 2023

Cremona

	Entrate previste			
	Maggio 2023		Totale mag - lug 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	2.190	1000,0	7.060	1000,0
INDUSTRIA	920	419,6	2.770	392,6
Industria manifatturiera e Public utilities	790	359,7	2.370	335,8
Costruzioni	130	59,9	400	56,8
SERVIZI	1.270	580,4	4.290	607,4
Commercio	260	119,7	770	108,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	93,2	710	100,7
Servizi alle imprese	560	255,5	1.870	264,2
Servizi alle persone	250	112,0	940	133,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.190	543,0	3.780	535,3
50-249 dipendenti	660	302,6	2.090	296,2
250 dipendenti e oltre	340	154,5	1.190	168,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Cremona

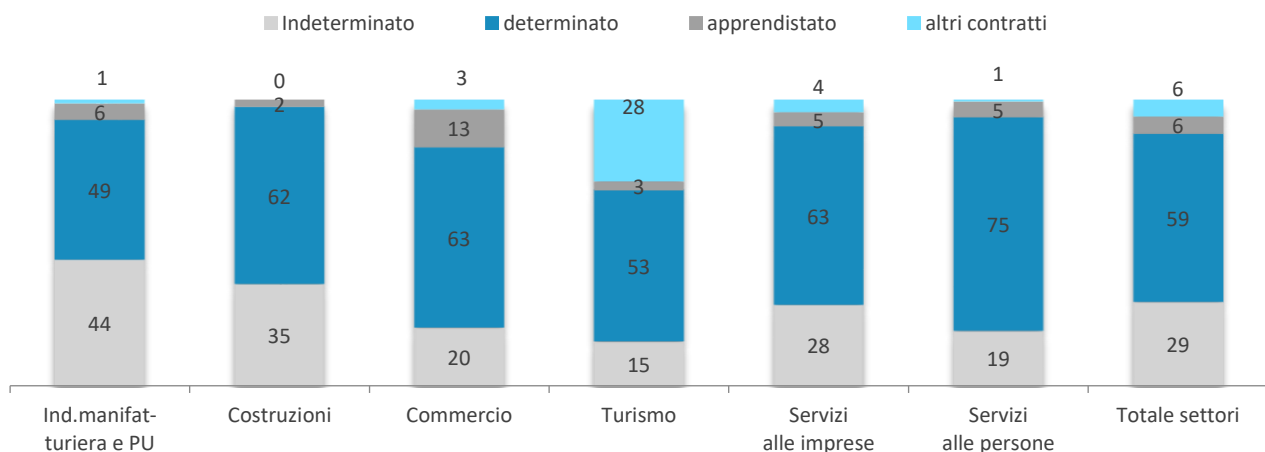
Maggio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	2.190	63,4	32,5	0,6	3,5
INDUSTRIA	920	57,3	41,9	0,2	0,5
Ind.manifatturiera e Public Utilities	790	51,1	48,3	0,3	0,4
Costruzioni	130	94,7	3,8	-	1,5
SERVIZI	1.270	67,9	25,7	0,9	5,6
Commercio	260	80,9	12,2	0,4	6,5
Turismo	200	95,1	4,9	-	-
Servizi alle imprese	560	48,8	47,8	0,9	2,5
Servizi alle persone	250	74,7	6,9	2,0	16,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.190	70,6	26,1	1,0	2,3
50-249 dipendenti	660	46,2	49,4	0,2	4,2
250 dipendenti e oltre	340	71,9	21,9	-	6,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023