



Relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta del componente unico dell'OIV della CCIA di Cremona in persona del

Dr. Claudio Carboni

La Giunta della Camera di Commercio di Cremona con Deliberazione n° 56 del 3 Giugno 2015 ha espresso la volontà di rinnovare per un periodo di 3 anni l'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica in persona del Dr. Claudio Carboni. Il Dr. Claudio Carboni era stato nominato con Deliberazione di Giunta n° 119 del 27 Giugno 2012. Tale volontà nasce dalla facoltà già contemplata nell'art. 14 comma 3 D. Lgs. 150/2009, confermata anche da quanto precisato nell'ambito della FAQ 1.10 presente sul sito dell'ANAC.

Entrando nel merito della scelta, tale volontà nasce preliminarmente dalla considerazione della professionalità specificatamente maturata dal Dr. Carboni negli anni di avvio dell'adeguamento del sistema camerale ai principi del Decreto Legislativo 150/2009. Il Dr. Carboni ha affiancato con competenza, flessibilità e disponibilità l'organo di governo dell'Ente, la Dirigenza e la struttura tecnica di supporto nel complesso percorso che ha condotto la Camera a dotarsi del Ciclo della performance, senza aggravio di costi, con economicità di gestione e con profonda conoscenza delle dinamiche interne dell'Ente Camerale, nascente anche dalla professione svolta per molti anni dal predetto incaricato (revisore contabile e dottore commercialista).

La conferma di tale specifica professionalità appare oggi indispensabile, alle soglie della prospettata riforma del sistema camerale e nell'ambito di un contestuale processo di razionalizzazione delle strutture e dei costi, derivanti dalla significativa riduzione delle entrate (-35% diritto annuale come da art. 28 del decreto-legge n. 90/2014).

Infatti, con buona probabilità, l'Organismo Indipendente di Valutazione nel corso del prossimo triennio verrà diversamente strutturato in relazione a futuri eventuali nuovi assetti, che potrebbero comportare la necessità di aggregazioni territoriali sovraprovinciali, già da tempo prospettati e comunque già contemplati nel progetto di legge di riforma della PA in discussione in questo periodo. A tale fine si è infatti anche contemplata una possibilità di risoluzione del rapporto con l'eventuale incaricato, da esercitarsi nel rispetto di un periodo di preavviso di 90 giorni, rispetto alla quale facoltà l'attuale incaricato ha già manifestato piena acquiescenza.

La dispersione del patrimonio di conoscenze acquisite derivante dall'eventuale individuazione di un nuovo soggetto con necessità di un aggiornamento capillare e dettagliato del medesimo comporterebbe quindi, in questa peculiare situazione, un aggravio di costi al



momento non esattamente quantificabili. Tali costi sono in particolare riferiti alla struttura tecnica di supporto; essi sono al momento del tutto contenuti (come si evince dal dato riportato nella scheda corrispondente all'equivalente di 4 settimane lavorative annue) proprio in relazione ad una consolidata conoscenza delle dinamiche, dei processi e degli adempimenti da parte del Dr. Carboni. L'avvio del processo di adeguamento nel 2012 ha infatti comportato un notevole investimento di tempo da parte sia del Dr. Carboni come della risorsa della Struttura Tecnica di Supporto; oggi il consolidamento del percorso è tale per cui la risorsa può utilmente essere destinata ad ulteriori attività in linea con il processo di razionalizzazione sopra descritto, che non consente di procedere a nuove assunzioni e che ha portato nel tempo ad una diminuzione delle forze lavoro nella misura del 10%. Presumibilmente la facoltà di rinnovo contemplata dal D. Lgs. 150/2009 risponde proprio all'esigenza di capitalizzare e consolidare gli investimenti effettuati.

Le motivazioni sopra riportate vanno riferite anche al presunto superamento del limite di età, evidenziato dalla scheda. Ci si permette peraltro di osservare che il limite di età in termini rigidi è stato introdotto dalla Decisione ANAC dell'11 giugno 2014, mentre la precedente Delibera 12/2013 si limitava a precisare che fosse da escludere la nomina di componenti che avessero superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia. Si ritiene quindi che tali disposizioni non possano avere efficacia retroattiva, tenuto conto peraltro che all'atto della prima nomina (antecedente alla predetta Delibera 12/2013) il Dr. Carboni non aveva ancora superato la soglia dell'età prevista per la pensione di vecchiaia ai sensi del suo ordinamento previdenziale (Dottori Commercialisti).

Si richiede pertanto il rilascio di parere favorevole, ricordando che lo stesso D. Lgs. 150/2009 ricorda che l'attuazione del ciclo della performance non può comportare aggravii di costi a carico delle Pubbliche Amministrazioni

IL PRESIDENTE

Dott. Gian Domenico Auricchio

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

La presente scheda non sostituisce la richiesta di parere, che deve comunque essere inviata, ma si aggiunge alla stessa.
La scheda deve necessariamente contenere il **nominativo** e la **qualifica di chi la redige**.

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Cremona
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione Centrale	
Amministrazione Locale/Regionale	Camera di commercio industria e artigianato
Altro	
NUMERO DI DIPENDENTI	
Numero di dipendenti in servizio presso l'amministrazione (inclusi i dipendenti a tempo determinato e i dirigenti)	54
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Altro organo di indirizzo politico-amministrativo
STRUTTURA DELL'OIV	
Forma dell'OIV	Monocratico
OIV in forma associata	No
STRUTTURA TECNICA PERMANENTE (STP) E SISTEMI INFORMATIVI	
Numero di unità di personale totale operano nella STP	1
Costo del lavoro annuo (totale dei redditi lordi dei componenti e degli oneri a carico dell'amm.ne) comprensivo di eventuali consulenze	€ 3.313
Presenza di un Sistema informativo a supporto dell'attività dell'OIV	Sì
DOCUMENTAZIONE ALLEGATA ALLA RICHIESTA DI PARERE	
Curricula vitae sottoscritti da <u>tutti</u> i candidati	Sì
Dichiarazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9 sottoscritte da <u>tutti</u> i candidati	Sì
Relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta dei candidati	Sì
NOMINATIVO E QUALIFICA DI CHI REDIGE LA PRESENTE SCHEDA	
Nominativo	Dr.ssa Maria Grazia Cappelli
Qualifica	Segretario generale

**SCHEDA DA COMPILARE IN OCCASIONE DELLA RICHIESTA DI PARERE EX ART. 14, COMMA 3, D.LGS. N. 150/2009
PER LA NOMINA DEI COMPONENTI OIV**

DENOMINAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE	
Nome amministrazione	Camera di Commercio Industria Artigianato Agricoltura di Cremona
TIPOLOGIA AMMINISTRAZIONE	
Amministrazione centrale	
Amministrazione Locale/Regionale	Camera di commercio industria e artigianato
Altro	
ORGANO CHE RICHIEDE IL PARERE	
Organo che richiede il parere	Altro organo di indirizzo politico-amministrativo
OGGETTO DEL PARERE	
Tipologia di richiesta (nuova nomina/rinnovo/sostituzione)	Rinnovo
REQUISITI GENERALI	
Nome	Claudio
Cognome	Carboni
Cittadinanza	Italia
Data di nascita (--/--/----	13/04/1946
Età superiore a 65. Indicare professione-->	Altro
Comune di Residenza	Cremona
Genere	Maschile
DIVIETI DI NOMINA	
a) Attualmente con incarico pubblico elettivo se si indicare:	No
b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti se si indicare:	No
c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni se si indicare:	No
d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti se si indicare:	No
e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica * se si indicare:	No
* anche in caso di scissione del rapporto personale con il candidato dal rapporto economico con l'ente o associazione	
SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE	
a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale se si indicare:	No
b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina se si indicare:	No
c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione se si indicare:	No
d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado se si indicare:	No
e) Sanzione disciplinare superiore alla censura se si indicare:	No
f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione se si indicare:	No
g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione se si indicare:	No
h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo se si indicare:	No
i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato se si indicare:	No
l) Revisore dei conti presso l'amministrazione se si indicare:	No
m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 se si indicare:	No
RAPPORTO CON L'AMMINISTRAZIONE	

se sì, nomina in atto in max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
se no al punto precedente, impegno a dimettersi da qualche OIV a seguito della nomina nell'OIV dell'amministrazione richiedente al fine di non risultare presente in più di 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	
COMPENSO	
Compenso annuo lordo previsto per lo svolgimento dell'incarico (componente esterno) o retribuzione annua lorda (componente interno):	€ 4.000
REQUISITO DELLE CAPACITA'	
Adeguate capacità manageriali e relazionali comprovate dalle esperienze lavorative illustrate nella relazione di accompagnamento al <i>curriculum vitae</i>	Sì
ESPERIENZA LAVORATIVA MATURATA ALL'INTERNO DELL'AMMINISTRAZIONE	
Adeguate esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/Adeguate conoscenza dell'amministrazione interessata	Sì

L'esito del controllo dei requisiti necessari per la costituzione dell'OIV è:
NEGATIVO

ATTENZIONE INVIARE LA RICHIESTA DI PARERE SOLO SE L'ESITO E' POSITIVO

1

Riferimento al paragrafo della delibera 12/2013	Item	Presenza del requisito Si/No	Note
2.ORGANO COMPETENTE A NOMINARE L'OIV	Richiesta di parere firmato dall'organo di indirizzo politico	SI	
3.1 CITTADINANZA	Tutti i candidati hanno cittadinanza UE	SI	
3.2 ETA'	Tutti i candidati hanno età fino a 65 anni o a 68 anni nel caso di specifici status professionali	No	Si veda sul punto relazione motivata
3.3 EQUILIBRIO DI GENERE	Esiste almeno un candidato di genere diverso dagli altri, nel caso di organo collegiale	SI	
3.4 DIVIETO DI NOMINA	Tutti i candidati sono privi di condizione di:	SI	
	a) Attualmente con incarico pubblico elettivo	SI	
	b) Incarico pubblico elettivo nei tre anni precedenti	SI	
	c) Attualmente con incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni	SI	
	d) Incarico in partiti politici o in organizzazioni sindacali o con rapporto continuativo di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti	SI	
	e) Soggetto, ente o associazione diverso da persona fisica	SI	
3.5 CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE	Tutti i candidati sono privi di condizione di:	SI	
	a) Condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale	SI	
	b) Incarico di indirizzo politico o copertura di cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina	SI	
	c) Responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione	SI	
	d) Situazione anche potenziale di conflitto nei confronti dell'amministrazione, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado	SI	
	e) Sanzione disciplinare superiore alla censura	SI	
	f) Magistrato o avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale in cui opera l'amministrazione	SI	
	g) Svolgimento non episodico di attività professionale in favore o contro l'amministrazione	SI	
	h) Rapporto di coniugio, convivenza, parentela, affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia dell'amministrazione, con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo	SI	
	i) Rimozione motivata dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato	SI	
	l) Revisore dei conti presso l'amministrazione	SI	
	m) (applicabile solo per gli enti locali) ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000	#RIF!	
3.6 COMPONENTI INTERNI ED ESTERNI	Esiste almeno un candidato con adeguata esperienza maturata all'interno dell'amministrazione interessata/adeguata conoscenza dell'amministrazione interessata	SI	
4.1 TITOLO DI STUDIO	Tutti i candidati sono provvisti di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale	SI	
4.2 TIPOLOGIA DEL PERCORSO FORMATIVO	Tutti i candidati sono provvisti di laurea in scienze economiche o statistiche o giurisprudenza o scienze politiche o ingegneria gestionale o in discipline attinenti alle specificità dell'amministrazione oppure se, privi di laurea in una delle materie ammesse, sono provvisti di titolo post-universitario in materia (con requisiti di cui al punto 4.3) o esperienza lavorativa di cui al punto 5 almeno quinquennale	#VALORE!	
5. REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI	Tutti i candidati sono provvisti di esperienza almeno triennale in posizioni di responsabilità nel campo del management, pianificazione, controllo di gestione, organizzazione e gestione del personale, misurazione e valutazione della performance, campo giuridico amministrativo o hanno esperienza almeno annuale in qualità di OIV	SI	
6.REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITA'	Tutti i candidati sono provvisti di adeguate capacità manageriali e relazionali	SI	
7.REQUISITO LINGUISTICO	Tutti i candidati hanno conoscenza della lingua inglese	SI	
8.CONOSCENZE INFORMATICHE	Tutti i candidati hanno conoscenze informatiche	SI	
9. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO	Tutti i candidati non appartengono contemporaneamente ad altri OIV o NIV o se vi appartengono, la nomina in atto riguarda max 5 OIV di amministrazioni della stessa regione o di regioni contigue a quella dell'amministrazione richiedente, operanti nello stesso comparto e di dimensioni tali da non superare complessivamente i 500 addetti.	SI	
14.1 DOCUMENTAZIONE RICHIESTA DI PARERE	Per tutti i candidati è stato indicato il compenso previsto per svolgimento dell'incarico	SI	
	Per tutti i candidati sono allegati i cv	SI	
	Per tutti i candidati sono allegati le dichiarazioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4, 3.5 e 9	SI	
	E' allegata una relazione motivata dell'amministrazione relativa alla scelta dei candidati	SI	