



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI RELATIVO ALL'ANNUALITÀ 2019  
Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazioni relative agli  
adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		L'Ente, poiché ha meno di 5 dirigenti, non è soggetto agli obblighi di contrattazione integrativa (art. 4 comma 4 CCNL 23.12.1999)
Periodo temporale di vigenza		2019
Composizione della delegazione trattante		L'Ente, poiché ha meno di 5 dirigenti, non è soggetto agli obblighi di contrattazione integrativa
Soggetti destinatari		Dirigenti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'Ente, poiché ha meno di 5 dirigenti, non è soggetto agli obblighi di contrattazione integrativa
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stato acquisito il parere favorevole dell'organo di controllo interno? Da acquisire Parere da acquisire
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, in data 31 gennaio 2019 (deliberazione Presidenziale n. 1 ratificata con deliberazione di Giunta n° 3/2019)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, in data 31 gennaio 2019 (deliberazione Presidenziale n. 1 ratificata con deliberazione di Giunta n° 3/2019)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, in data 4 aprile 2019 dall'Organismo Indipendente di Valutazione

Note: Il presente schema, non obbligatorio in quanto l'Ente non è soggetto a contrattazione integrativa per i dirigenti, è stato adottato ai sensi dell'art. 40 bis d.lgs. 165/2001 per finalità di trasparenza e di omogeneità delle informazioni relative ai fondi del salario accessorio dei dipendenti.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'Ente, poiché ha meno di 5 dirigenti, non è soggetto agli obblighi di contrattazione integrativa.

Cremona, aprile 2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Grazia CAPPELLI

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO  
PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO DEI DIRIGENTI RELATIVAMENTE ALL'ESERCIZIO 2017

***Modulo I - Costituzione del Fondo***

Con deliberazione n. 16 del 1 marzo 2017 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2017 era stato quantificato in complessivi € 138.563,56.

Tale importo ha formato oggetto di specifica certificazione da parte dei Revisori dei Conti in data 5 aprile 2017.

Con ulteriore deliberazione n. 50 del 25 maggio 2017 si era dato atto della necessità di destinare alla alimentazione del fondo nella sua parte variabile, conformemente a quanto disposto con la medesima deliberazione per il fondo dei dipendenti, sia una quota di risorse derivanti dagli introiti per sponsorizzazioni sia una quota sottoposta alla disciplina ex art. 26, 3° comma, alla luce dell'incremento di attività di cui alla deliberazione consiliare 5/2017 (progetti legati all'incremento del diritto annuale) e nella medesima misura fino al 20% della parte stabile ante decurtazione permanente e per l'intero triennio 2017-2019.

Si era pertanto proposto alla Giunta una nuova articolazione del fondo dei dirigenti riferita sia all'esercizio 2016 sia all'esercizio 2017.

In particolare tale riarticolazione è avvenuta nel rispetto degli oneri complessivi ed effettivamente utilizzabili già certificati dal Collegio dei Revisori dei conti e previsti nel bilancio consuntivo 2016 e preventivo 2017 e alla medesima ha fatto seguito specifica certificazione del Collegio dei Revisori in data 29 maggio 2017 (consuntivo 2016 e preventivo 2017) ed in data 19 aprile 2018 (consuntivo 2017). L'ammontare dei predetti fondi riferiti agli esercizi 2016 e 2017 è stato pertanto fissato in € 140.563,56

Con successiva deliberazione 53/2018 è stato costituito il fondo relativo all'esercizio 2018, nel rispetto dei limiti di legge.

E' ora necessario procedere alla costituzione del fondo relativo all'esercizio 2019.

Il punto di partenza della costituzione del fondo relativo all'esercizio 2019 è costituito dalle disposizioni contrattuali e dai limiti degli importi stanziati in sede di bilancio di previsione 2019.

Con riguardo all'annualità 2019 continuano a trovare applicazione le disposizioni di cui all'art. 23 D.lgs.75/2017 che prevede che dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Nel contempo è stato abrogato l'art. 1 comma 236 della legge 208/2015, che prevedeva il limite del fondo costituito nel 2015 nonché la riduzione delle risorse in relazione alla cessazione del personale in servizio.

Si intende in questa sede richiamare integralmente la costituzione del fondo relativo all'esercizio 2018, come da ultimo effettuata con la deliberazione 53/2018 sopra citata e di seguito riepilogata:

### ***Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità***

#### ***Risorse storiche consolidate***

Nella quantificazione del fondo 2018, si confermano le risorse definite e consolidate in applicazione dei CCNL 3/08/2010, 22/02/2010, 14/05/2007, 22/02/2006, 12/2/2002 e 23/12/1999 e così definite in unica cifra : **€ 136.699,90** per la cui articolazione si rimanda alle precedenti relazioni certificate.

### ***Sezione II - Risorse variabili***

Le risorse variabili ammontanti a complessivi **€ 64.202,66** sono così determinate

- **€ 1.863,66** pari all'1,2% dell'importo del monte salari della Dirigenza relativo all'anno 1997 (€ 155.304,8 ) (**art. 26 CCNL 23/12/99 2° comma**)
- **€ 35.000,00** corrispondente alla somma riferita alla quota parte dei contratti di sponsorizzazione e/o accordi di collaborazione da destinare alla produttività collettiva del personale dei livelli **ai sensi delle deliberazioni n. 147 del 4 agosto 2003 e n. 108 del 1° giugno 2004**. A tale somma vanno ovviamente aggiunti gli oneri riflessi a carico del datore di lavoro. Tale importo dovrà essere verificato a consuntivo sulla base delle sponsorizzazioni ed accordi di collaborazione effettivamente acquisite nell'anno dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- **€ 27.339,00** corrispondenti al 20% delle risorse stabili a titolo di **art. 26, 3° comma** per l'intero triennio 2017 - 2019, fatta salva la conferma definitiva dei servizi in relazione all'incremento delle attività e dei servizi conseguenti a quanto deliberato con deliberazione consiliare n. 5 del 5 aprile 2017, con riferimento all'annualità 2019. Naturalmente tali risorse troveranno conferma a consuntivo in relazione alla effettiva attuazione dei progetti derivanti dalla deliberazione consiliare n. 5 del 5 aprile 2017 e in conformità alla progettazione di dettaglio che verrà nel seguito formulata, con riferimento all'esercizio 2019.

Il fondo totale ante decurtazioni ammonta ad **€ 200.902,56**

### ***Sezione II - Risorse variabili oltre il limite dell'anno 2010***

Non più operante dal 2015

### ***Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo***

#### **Art. 9 Comma 2 bis Legge 122/2010**

#### **Decurtazione per rispetto del limite 2010**

Non più operante dal 2015

#### **Art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208)**

#### **Decurtazione per rispetto del limite 2015**

Non più operante dal 2017

### **DECURTAZIONE PERMANENTE**

#### **Art. 9 comma 2 bis Legge 122/2010 (art. 1 comma 456 legge di stabilità 2014 (Legge 147/2013))**

#### **Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio**

Essa è quantificata in modo permanente in € 54.000,00 e si riportano di seguito le indicazioni già contenute nella relazione tecnico finanziaria allegata alla deliberazione 86/2016.

Le specifiche indicazioni contenute nella circolare MEF 12/2011 in merito alle riduzioni ex art. 9 comma 2 bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella L. 30 luglio 2010, n.122, prevedono, con riferimento alla dirigenza, che la riduzione vada effettuata sul fondo al netto delle somme eventualmente da destinarsi alla remunerazione degli incarichi di reggenza degli uffici temporaneamente privi di titolare; tale riduzione va applicata a decorrere dall'esercizio 2013 in base al metodo della semisomma dei presenti all'1.1 e al 31.12 e deve essere consolidata nell'importo calcolato nell'esercizio 2014 ai sensi dell'art. 1 comma 456 Legge n. 147 del 27 dicembre 2013.

In conseguenza della rideterminazione del limite riferito all'esercizio 2010 ed in particolare del suo importo più basso (€ 131.994,00) la detrazione permanente è quantificata in € 54.000,00.

#### **Art. 23 D.lgs.75/2017**

#### **Decurtazione per rispetto del limite del fondo costituito per l'esercizio 2016**

L'importo del fondo relativo all'anno 2016 ammonta ad € 140.563,56 al netto della decurtazione già operata in base al punto precedente.

Poiché il fondo riarticolato supera il fondo costituito per l'anno 2016 deve essere operata una ulteriore decurtazione, pari ad € 6.339,00

Inoltre il limite stabilito dallo stanziamento di bilancio è costituito da € 140.000,00, pertanto il fondo viene ridefinito in complessivi € 140.000,00.

### ***Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione***

#### ***ANNO 2015***

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
risorse stabili	€ 136.699,90
risorse variabili	€ 57.863,66
<b>totale</b>	<b>€ 194.563,56</b>
decurtazione permanente	€ 54.000,00

<b>fondo definitivo</b>	<b>€ 140.563,56</b>
-------------------------	---------------------

*ANNO 2016*

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
risorse stabili	€ 136.699,90
risorse variabili	€ 57.863,66
<b>totale</b>	<b>€ 194.563,56</b>
decurtazione permanente	€ 54.000,00
<b>fondo definitivo (entro il limite 2015)</b>	<b>€ 140.563,56</b>
limite 2015	€ 140.563,56

*ANNO 2018*

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
risorse stabili	€ 136.699,90
risorse variabili	€ 64.202,66
<b>Totale</b>	<b>€ 200.902,56</b>
decurtazione permanente	€ 54.000,00
decurtazione per riconduzione a limite 2016	€ 6.339,00
<b>fondo entro il limite 2016</b>	<b>€ 140.563,56</b>
Fondo effettivamente utilizzabile nei limiti dello stanziamento di bilancio preventivo	€ 140.000,00

*ANNO 2019*

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
risorse stabili	€ 136.699,90
risorse variabili	€ 64.202,66
<b>Totale</b>	<b>€ 200.902,56</b>
decurtazione permanente	€ 54.000,00
decurtazione per riconduzione a limite 2016	€ 6.339,00
<b>fondo entro il limite 2016</b>	<b>€ 140.563,56</b>
Fondo effettivamente utilizzabile nei limiti dello stanziamento di bilancio preventivo	€ 140.000,00

***Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo***

La fattispecie non ricorre

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

L'Ente, poiché ha meno di 5 dirigenti in servizio, non è soggetto agli obblighi di contrattazione integrativa.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il fondo anno precedente (2018) e con il fondo anno 2016 (limite) e fondo anno 2015 (limite precedente)**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>Anno 2015</b>
risorse stabili	€ 136.699,90	€ 136.699,90	€ 136.699,90	€ 136.699,90
risorse variabili	€ 64.202,66	€ 64.202,66	€ 57.863,66	€ 57.863,66
<b>totale</b>	<b>€ 200.902,56</b>	<b>€ 200.902,56</b>	<b>€ 194.563,56</b>	<b>€ 194.563,56</b>
riduzione 2014 da consolidare dal 2015	- € 54.000,00	- € 54.000,00	€ 54.000,00	- € 54.000,00
riduzione 2019 e 2018 per riconduzione a limite 2016	€ 6.339,00	€ 6.339,00		
<b>fondo nei limiti 2016</b>	<b>€ 140.563,56</b>	<b>€ 140.563,56</b>	<b>€ 140.563,56</b>	<b>€ 140.563,56</b>
<b>FONDO UTILIZZABILE</b>	<b>€ 140.000,00</b>	<b>€ 140.000,00</b>	<b>€ 140.563,56</b>	<b>€ 140.563,56</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### ***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione***

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi conti di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare tutte le somme relative al fondo dei dirigenti sono imputate al budget approvato dal consiglio camerale in data 21/12/2018 ed il loro utilizzo è costantemente monitorato tramite gli strumenti del controllo di gestione.

### ***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato***

Il limite di spesa non risulta più operante dal 2015.

Risultano invece operanti i limiti del fondo 2015 fino al 2016 e del fondo 2016 dal 2017.

### ***Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo***

Per quanto riguarda il **rispetto della compatibilità di bilancio**, si ricorda che le risorse per il finanziamento dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono stati previsti dalla deliberazione consiliare n. 17 del 21 dicembre 2018 relativa all'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2019.

Si dà altresì atto che sono ormai terminati i recuperi richiesti con nota MEF n.57439 dell'8 luglio 2014 ai sensi dell'art.40, comma 3 quinquies, sesto periodo, del D.Lgs 165/2001. Si richiama in proposito il verbale dei revisori dei conti del 12 ottobre 2018.  
Cremona, aprile 2019.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dr.ssa Maria Grazia Cappelli



COSTITUZIONE DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2019			Fondo 2019	Fondo 2018	Fondo 2016	Diff. 2019-2016	Fondo 2015
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>							
art. 26, comma 1, lett. a)	Fondo destinato al finanz. retrib. di posizione e risultato 1998	CCNL 23.12.1999	58.730,73	58.730,73	58.730,73	-	58.730,73
art. 1, comma 3, lett. e CCNL 12/2/02 (tre dirigenti × L.6.500.000)	Riduzione del fondo (tre dirigenti × L.6.500.000)	CCNL 12.02.2002	-10.070,91	-10.070,91	-10.070,91	-	-10.070,91
art. 26, comma 1, lett. g)	Ria di Dr. Fraviga cessato 1/1/1998	CCNL 23.12.1999	3.511,91	3.511,91	3.511,91	-	3.511,91
art. 26, comma 1, lett. g)	Ria Dr. Rota cessato 31/12/2008	CCNL 23.12.1999	4.324,97	4.324,97	4.324,97	-	4.324,97
art. 26, comma 1, lett. g)	Ria Dr. Dester cessato 31/3/2013	CCNL 23.12.1999	7.037,55	7.037,55	7.037,55	-	7.037,55
art. 26, comma 1, lett. d)	1,25 % ms 1997	CCNL 23.12.1999	1.941,31	1.941,31	1.941,31	-	1.941,31
art. 23, 1° comma	€ 520×3 (incremento retribuzione posizione individuale) dec. 1.1.2002	CCNL 22.02.2006	1.560,00	1.560,00	1.560,00	-	1.560,00
art. 4, 1° comma	1.144×3 (incremento retribuzione posizione individuale), di cui € 572 con dec. 1.1.2004 ed € 1.144 con dec. 1.1.2005	CCNL 14.05.2007	3.432,00	3.432,00	3.432,00	-	3.432,00
art. 23, 3° comma	1,66% ms 2001	CCNL 22.02.2006	3.652,88	3.652,88	3.652,88	-	3.652,88
art. 4, 4° comma	0,89% ms 2003	CCNL 14.05.2007	2.409,62	2.409,62	2.409,62	-	2.409,62
art. 16, comma 1	€ 478,4×3 (incremento retribuzione posizione individuale) dec. 1.1.2007	CCNL 22.02.2010	1.435,20	1.435,20	1.435,20	-	1.435,20
art. 5 comma 1	€ 611,00 ×3 (incremento retribuzione posizione individuale) dec. 1.1.2009	CCNL 3.08.2010	1.833,00	1.833,00	1.833,00	-	1.833,00
art. 16 4° comma dec. 1.1.2008 per retribuzione di risultato	1,78% ms 2005 dec. 1.1.2008 per retribuzione di risultato	CCNL 22.02.2010	4.997,87	4.997,87	4.997,87	-	4.997,87
art. 5 4° comma	0,73% del monte salari della dirigenza per l'anno 2007 dec. 1.1.2009 per retribuzione di risultato	CCNL 3.08.2010	2.323,91	2.323,91	2.323,91	-	2.323,91
art. 26 3° comma	per nuovi servizi e nuova posizione di dirigente in organico a far tempo dal 2000	CCNL 23.12.1999	37.701,35	37.701,35	37.701,35	-	37.701,35
art. 26 3° comma	per incremento stabile di competenze dal 2002	CCNL 23.12.1999	-	-	-	-	-
art. 26 3° comma	per incremento stabile di competenze dal 2002	CCNL 23.12.1999	11.878,51	11.878,51	11.878,51	-	11.878,51
art. 26 3° comma	per incremento stabile di competenze periodo a far tempo dal 2006	CCNL 23.12.1999	-	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			<b>136.699,90</b>	<b>136.699,90</b>	<b>136.699,90</b>	<b>-</b>	<b>136.699,90</b>
<b>Risorse variabili</b>							
art. 26, 2° comma CCNL 23/12/1999	Importo pari all'1,2% del monte salari della Dirigenza per l'anno 1997	CCNL 23.12.1999	1.863,66	1.863,66	1.863,66	-	1.863,66
art. 26 1° comma lett d)	Quota parte contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione	CCNL 23.12.1999	35.000,00	35.000,00	56.000,00	-21.000,00	32.000,00
art. 26 3° comma	attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	CCNL 23.12.1999	27.339,00	27.339,00	-	27.339,00	24.000,00
<b>Totale risorse variabili</b>			<b>64.202,66</b>	<b>64.202,66</b>	<b>57.863,66</b>	<b>6.339,00</b>	<b>57.863,66</b>
<b>Totale generale</b>			<b>200.902,56</b>	<b>200.902,56</b>	<b>194.563,56</b>	<b>6.339,00</b>	<b>194.563,56</b>
<b>Importo ridotto per diminuzione dipendenti in servizio</b>							
art. 1 comma 456 Legge 147/2013	Decurtazione permanente		-54.000,00	-54.000,00	-54.000,00	-	-54.000,00
<b>Totale fondo teoricamente utilizzabile per retribuzione posizione e risultato</b>			<b>146.902,56</b>	<b>146.902,56</b>	<b>140.563,56</b>	<b>6.339,00</b>	<b>140.563,56</b>
Limite 2016 (art. 23 D. Lgs. 75/2017)			140.563,56	140.563,56	140.563,56	-	
Riduzione per riconduzione a limite 2016			6.339,00	6.339,00		<b>6.339,00</b>	
Totale entro il limite			140.563,56	140.563,56	140.563,56		





Limite da bilancio	140.000,00	140.000,00	140.563,56	<b>-563,56</b>	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	136.699,90	136.699,90	136.699,90	-	136.699,90
Risorse variabili	64.202,66	64.202,66	57.863,66	<b>6.339,00</b>	57.863,66
<b>Totale</b>	<b>200.902,56</b>	<b>200.902,56</b>	<b>194.563,56</b>	<b>6.339,00</b>	<b>194.563,56</b>
art. 1 comma 456 Legge 147/2013	-54.000,00	-54.000,00	-54.000,00	-	-54.000,00
Limite 2016	140.563,56	140.563,56	140.563,56	-	140.563,56
Riduzione per riconduzione a limite 2016	6.339,00	6.339,00		<b>6.339,00</b>	
Totale utilizzabile	140.000,00	140.000,00	140.563,56		140.563,56